
Workshop Grip op cultuur

Naar een nieuwe organisatie, de juiste dingen samen doen.

Korte omschrijving

Het resultaat van deze interactieve workshop "Grip op cultuur" is dat u beschikt over enkele handvatten, zodat u kan sturen op de culturele dimensie van veranderen. Na afloop van de workshop beschikt u over inzicht in de huidige organisatiecultuur, inzicht in de organisatiecultuur die past bij een procesgeoriënteerde organisatie (de gewenste organisatiecultuur) en hulpmiddelen om te komen van de huidige naar de gewenste situatie.

Specifieke aandacht voor de cultuur van uw organisatie of afdeling heeft in uiteenlopende situaties een toegevoegde waarde:

- Wanneer een reorganisatie, samenvoeging of intensief samenwerkingsverband aanstaande is.
- Wanneer u vanuit een ander standpunt naar uw eigen organisatie of afdeling wilt kijken.
- Wanneer een organisatieverandering met duidelijke gevolgen voor de gang van zaken binnen uw organisatie of afdeling gepland staat.

Van organisatieculturen wordt gezegd dat ze niet maakbaar zijn. Niets is minder waar, immers cultuur is aangeleerd en kan dus ook weer worden afgeleerd. Een vernieuwde cultuur zal zich binnen de organisatie verankeren, wanneer de leiding duidelijk maakt waar de organisatie voor staat, consistent bepaalde waarden uitdraagt en deze onderstreept door tastbare nieuwe cultuuruitingen te benadrukken.

Inzicht in de bestaande organisatiecultuur werkt veelal verhelderend en is een succesfactor bij organisatieveranderingen. Het projectteam, managementteam of de leidinggevende die weet waar de knelpunten zitten tussen de bestaande en de gewenste organisatiecultuur, kan veel weerstand voorkomen.

Voor wie?

Programmamanagers, projectleiders en projectteams, management en leidinggevenden.

Inhoud

Veranderende structuren leiden niet automatisch tot nieuwe werkwijzen, laat staan tot een andere werkhouding en een nieuwe manier van denken. Een organisatieverandering vraagt om nieuwe cultuurkenmerken en leiderschapsstijlen. Bij de implementatie van een nieuwe structuur zetten veel organisaties middelen in als workshops en nieuwsbrieven om op de werkvloer daadwerkelijke veranderingen te bewerkstelligen. Het accent ligt over het algemeen op de nieuwe structuur van bijvoorbeeld de afdeling en de werkafspraken. In deze workshop worden de consequenties van de veranderingen voor de cultuur en de (aan)sturing concreet uitgewerkt. Hierbij komen de volgende onderdelen aan de orde:

- *Visie op cultuur*
Inhoudelijke verkenning van het begrip organisatiecultuur.
- *Cultuur in kaart*
Met behulp van een cultuurtest brengen de deelnemers de huidige cultuur en de gewenste cultuur van de organisatie of afdeling aan de hand van cultuurprofielen in beeld. Per cultuurprofiel wordt ingegaan op de vormen van leiderschap die het beste passen binnen een dergelijke cultuur.

- *Veranderstrategieën*
Op basis van de discrepantie tussen uw huidige en de gewenste situatie worden noodzakelijke veranderingen op het gebied van cultuur en leiderschap geïnventariseerd. Daarbij is aandacht voor het sturen op de nieuwe cultuur. Daarnaast krijgt u hulpmiddelen aangereikt ter ondersteuning van de verandering van de huidige naar de gewenste situatie.

Opbrengsten/resultaten

Na afloop van de workshop heeft u inzicht in de huidige en de gewenste organisatiecultuur en beheerst u veranderstrategieën om naar het gewenst einddoel te komen.

Praktische informatie

Duur:

De workshop beslaat een dag (2 dagdelen).

Locatie:

Bij In-pact in De Bilt en op locatie is ook mogelijk.

Kosten

Voor de kosten verzoeken wij u contact met ons op te nemen.

De prijs voor een incompany-training is afhankelijk van het aantal deelnemers en wordt in overleg vastgesteld.

Aantal deelnemers:

10-14

Niveau:

HBO werk- en denkniveau

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met het secretariaat.

Telefoon: 030 215 50 70

E-mail: info@in-pact.nl